

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ РО «АККАТТ»
_____ **С.С. Курень**
« ___ » _____ **2017 года**

**Положение о конфликте интересов
педагогического работника ГБПОУ РО «АККАТТ»**

(далее – техникум) разработано на основании статьи 2 п. 33, статей 47, 48 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

II. СИТУАЦИИ КОНФЛИКТА И СПОСОБЫ ИХ РАЗРЕШЕНИЯ

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- преподаватель осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;
- преподаватель получает подарки и услуги;
- преподаватель участвует в формировании списка группы, особенно первокурсников;
- преподаватель собирает деньги на нужды группы, техникума;
- преподаватель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- преподаватель получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает или у которых является куратором группы;
- преподаватель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;

- преподаватель нарушает установленные Кодексом этики и служебного поведения работников ГБПОУ РО «АККАТТ» требования и нормы.

2.2. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам техникума необходимо следовать Кодексу этики и служебного поведения работников ГБПОУ РО «АККАТТ» по предотвращению конфликта интересов.

2.3. Педагогический работник, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в антикоррупционную рабочую группу по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

2.4. Обратиться в антикоррупционную рабочую группу можно только в письменной форме.