

Утверждаю

Директор
ГБПОУ РО «АККАТТ»


С.С. Курень
2017 года



и в и в 4

ПОЛОЖЕНИЕ
«О квотировании рабочих мест для инвалидов»
ГБПОУ РО «АККАТТ»

г. Азов

Положение
«О квотировании рабочих мест для инвалидов»
ГБПОУ РО «АККАТТ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (ст. 20, 21), Приказом Федеральной службы государственной статистики от 01.09.2017 № 566, законом Ростовской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области» от 07.03.2006 № 461-ЗС (с изменениями на: 23.11.2015) и определяет реализацию названных законов в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Ростовской области «Азовский казачий кадетский аграрно-технологический техникум» (ГБПОУ РО «АККАТТ»).

1.2. Квота для приема на работу инвалидов – минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.3. Квота для приема на работу в ГБПОУ РО «АККАТТ» составляет 3 (три) процента от среднесписочной численности работников.

1.4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.5. Инвалидам, работающим в АККАТТ», работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.6. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счет установленной квоты, утверждается приказом директора техникума.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственные за надлежащее исполнение настоящего Положения должностные лица обязаны:

2.1.1. После получения уведомления от Центра занятости населения г. Азова об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов ежемесячно направлять в Центр информацию, содержащую:

- данные о среднесписочной численности работников
- данные о количестве работающих инвалидов в техникуме

– сведения о рабочих местах, выделяемых или создаваемых в счет квоты, и численности инвалидов, которых необходимо трудоустроить на котируемые рабочие места.

2.1.2. Осуществлять учет трудоустраивающихся инвалидов в пределах установленной квоты.

2.1.3. Ежемесячно, до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставлять информацию в Центр занятости населения г. Азова по выполнению установленной квоты.

2.1.4. Направлять в Центр занятости населения г. Азова информацию о приеме на работу инвалидов на котируемые рабочие места в трехдневный срок с момента заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. «АККАТТ» имеет право запрашивать и получать информацию, необходимую для создания или выделения рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест, для приема на работу инвалидов, в государственных учреждениях Ростовской области – центрах занятости населения и уполномоченном Губернатором Ростовской области органе администрации Ростовской области, осуществляющем государственную политику в сфере трудовых отношений и содействия занятости населения.

2.3. В целях реализации данного права специалист отдела кадров направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

3.1. Трудоустройство инвалидов на котируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

3.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению центров занятости населения, так и самостоятельно.

3.4. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

3.5. При прохождении программы реабилитации и при согласии инвалида ему разрешается нормальная продолжительность рабочего времени – 40 часов в неделю.

3.6. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, что такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

3.7. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней – В ГБПОУ РО «АККАТТ» - три дополнительных дня к основному ежегодному оплачиваемому отпуску.

4. Заключительные положения

3.1. Квота считается выполненной, если на все выделенные, созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.

3.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты техникум несет административную ответственность.