

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ РО «АККАТТ»

С.С. Курень

« 02 » 05 2016 года



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О мастере производственного обучения**  
**ГБПОУ РО «АККАТТ»**

# ПОЛОЖЕНИЕ

## о мастере производственного обучения ГБПОУ РО «АККАТТ»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основании:

- Федерального закона от 29.12.2013 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 года № 291;
- Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 464;
- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 №761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- Устава ГБПОУ РО «АККАТТ».

1.2. Мастер производственного обучения (далее - мастер) относится к категории педагогических работников.

1.3. На должность мастера производственного обучения назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы. Мастер производственного обучения должен иметь рабочую квалификацию, как минимум на разряд (класс, категорию) выше установленного выпускникам, обучающимся по программам по соответствующей профессии. Мастер назначается на должность и освобождается от нее приказом директора ГБПОУ РО «АККАТТ» (далее - учреждение).

1.4. Мастер занимается обучением групп переменного состава обучающихся по соответствующим видам работ и разделам программ учебной и производственной практики. Мастер закрепляется за учебной группой студентов или группой слушателей, обучающейся по программам профессионального обучения для выпускников специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) VIII вида или за учебной мастерской, лабораторией (мастер - мастерская).

1.5. Нормированная продолжительность рабочего времени мастера производственного обучения составляет 36 часов в неделю (в том числе 18 часов в неделю - проведение аудиторных занятий в группах или 18 часов в неделю - целевых проверок в период производственной практики или учебной практики на предприятиях). Общая нагрузка мастера п/о составляет 720 аудиторных часов в

год на одну ставку. При нагрузке свыше 720 часов аудиторных занятий в год оплата производится в пропорциональном отношении. При нагрузке менее 720 часов (в виду малого числа групп студентов/слушателей) мастер п/о привлекается к проведению профориентационной работы, выполнению производственной деятельности и пр. Учебная нагрузка мастера определяется учебными планами и программами (допускается - с учетом проведения занятий в нескольких группах по профессиям, входящим в УГС (укрупненная группа специальностей)).

1.6. Во время отсутствия мастера п/о (отпуск, болезнь и пр.) его обязанности исполняет лицо, назначаемое приказом директора техникума.

1.7. В своей деятельности мастер п/о руководствуется федеральными, региональными нормативно-правовыми актами и локальными актами учреждения; инструкциями по охране пожарной и электробезопасности; стандартными и техническими требованиями на изготовление продукции и ведение работ, правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим положением.

1.8. Мастер работает под непосредственным руководством методиста по УПР или начальника отдела УПР – заместителя директора по УПР.

## **2. Цель и содержание профессиональной деятельности мастера производственного обучения**

2.1. Цель профессиональной деятельности мастера п/о - обеспечение качественной реализации требований ФГОС СПО по основным профессиональным образовательным программам, реализуемым в техникуме: программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программы подготовки специалистов среднего звена - в части реализации практической части программ профессиональных модулей; программы профессионального обучения.

### **2.2. Мастер:**

- проводит практические занятия (учебная и производственная практика, если последняя проводится на базе техникума); обеспечивает выполнение программ учебной и производственной практики;

- проводит учебную и производственную практику согласно графику образовательного процесса, утверждённому директором учреждения на текущий учебный год, учебному плану и расписанию занятий. Уроки по учебной практике в учебнопроизводственных мастерских, лабораториях проводятся, как правило, в учебных группах /подгруппах численностью по 12-15 человек.

- вместе с преподавателями специальных дисциплин организует проведение практических занятий по программам общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей.

- участвует в проведении работы по профессиональной ориентации обучающихся, используя современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы; участвует в комплектовании учебных групп, обеспечивает сохранность контингента обучающихся в период обучения и содействует трудоустройству выпускников после окончания колледжа.

- участвует в мероприятиях по расширению сферы социального партнерства: в заключении договоров о сотрудничестве и проведении производственной практики, привлечению работодателей к разработке и согласованию учебно-программной документации, проведению учебных занятий, к совершенствованию материальнотехнической базы и т.д.

- в дни производственной практики обучающихся на рабочих местах предприятия работает по специальному графику (графику целевых проверок), согласованному с начальником отдела УПР, а также выполняет работы по укреплению материально-технической базы техникума; организует выполнение работ по изготовлению продукции и оказанию услуг населению. Эта работа включается в бюджет его времени.

- в дни нахождения закреплённой группы на теоретическом обучении работает согласно заданию, установленному методистом по УПР или начальником отдела УПР – заместителем директора по УПР: выполняет обязанности дежурного мастера согласно графику дежурства, содействует проведению практических занятий, участвует в работах по укреплению материально-технической базы, выполняет производственные задания по обеспечению жизнедеятельности колледжа, обеспечивает качественную подготовку мастерской к проведению практики.

- обеспечивает своевременную и качественную разработку, оформление и ведение программной, учётной и отчётной документации:

- программ учебной и производственной практики в составе программ профессиональных модулей (до 5 октября текущего учебного года);

- норм расхода материалов на занятия учебной практики;

- программ государственной итоговой аттестации совместно с преподавателями дисциплин профессионального цикла;

- перечней учебно-производственных работ, проверочных практических работ, квалификационных практических работ; контрольно-оценочных средств для промежуточной оценки освоения программ профессиональных модулей, к квалификационному экзамену;

- тематического плана учебной и производственной практики;

- поурочных планов к учебной практике (уроков производственного обучения);

- графиков выполнения проверочных и квалификационных практических работ в соответствии с графиком учебного процесса;

- графиков перемещения обучающихся по рабочим местам в период производственной практики на предприятиях;

- графиков посещения мест прохождения производственной практики обучающимися закреплённых групп-графиков целевых проверок;

- журналов инструктажей на рабочем месте;

- отчётов и протоколов проведения проверочных и квалификационных работ;

- перспективного плана работы закреплённой УПМ, лаборатории, кабинета;

- отчёта о выполнении плана работы заведующего УПМ, лабораторией в сроки, определённые распорядительными актами колледжа;

- плана работы на текущий месяц и отчета о выполнении плана;
- журнала учета производственного обучения (в день проведения занятий);
- отчётов по мониторингу трудоустройства выпускников и других отчётов, требованию администрации Колледжа (по частным вопросам организации основной деятельности).

- заведует учебно-производственной мастерской, лабораторией, кабинетом и принимает меры к их своевременному обеспечению оборудованием, инструментами, материалами, запасными частями и средствами обучения; содержит в соответствии с техническими требованиями и условиями эксплуатации учебно - производственное оборудование мастерской, инструменты, приспособления и оснастку в работоспособном состоянии, обеспечивает их сохранность и своевременную подготовку к занятиям; представляет руководству Колледжа предложение по реконструкции, модернизации или замене учебно-производственного оборудования, инвентаря и активно участвует в реализации принятых предложений.

- обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса; выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности; обеспечивает соблюдение правил техники безопасности труда; проводит инструктирование обучающихся в соответствии с требованиями охраны труда.

- обеспечивает выполнение Положения о практике студентов ГБПОУ РО «АККАТТ».

- подбирает рабочие места для обучающихся, соответствующие учебным программам и требованиям правил и нормам охраны труда, участвует в подготовке и оформлении договоров с предприятиями на прохождение практики обучающихся.

- обеспечивает своевременный контроль за ведением дневников учебной и производственной практики и согласно графику административного контроля представляет их на проверку методисту по УПР или начальнику отдела УПР – заместителя директора по УПР.

- обеспечивает в соответствии с приказом предприятия своевременную расстановку обучающихся (студентов-практикантов) по рабочим местам. Организует производственное обучение и практику обучающихся (студентов-практикантов), привлекает специалистов к проведению инструктажей, знакомит их с программой и графиком перемещения обучающихся по рабочим местам, вовлекает всех обучающихся в общественно-производственную жизнь трудовых коллективов.

- участвует в назначении и закреплении за обучающимися (студентами-практикантами) опытных наставников.

- готовит обучающихся к выполнению квалификационных работ и сдаче квалификационных экзаменов, формирует у обучающихся профессиональные компетенции в соответствии с ФГОС СПО; практический опыт, умения, знания, предусмотренные квалификационной характеристикой по профессии/специальности.

- контролирует выполнение письменных экзаменационных работ

обучающимися закреплённой группы, осуществляет руководство выполнением практической части выпускной квалификационной работы.

- участвует в работе методических объединений, конференций, семинаров, педагогических, методических советов, других формах методической работы, в подготовке и проведении родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой и планом работы колледжа, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).

- способствует общеобразовательному, профессиональному, культурному развитию обучающихся, привлекает их к техническому творчеству.

- в установленном порядке направляется и проходит обучение на курсах повышения квалификации, один раз в три года проходит стажировку с последующим повышением или подтверждением рабочего разряда (класса, категории), проверкой знаний правил и норм по охране труда, что отражается в личном деле.

- на квалифицированных мастеров, имеющих, как правило, большой опыт работы с обучающимися и высокое профессиональное мастерство, руководством колледжа могут быть возложены обязанности по оказанию технической и методической помощи другим мастерам по профессии. Эта работа включается в бюджет рабочего времени

- на основании приказа директора техникума может исполнять дополнительные обязанности: руководить методической комиссией, вести кружки, заведовать учебным кабинетом (лабораторией), руководить творческой группой обучающихся, а также выполнять работу по совмещаемой профессии (должности), участвовать во внеучебное время в работе хозрасчетных ремонтно-строительных подразделений, выпуске продукции. Мастеру, имеющему достаточную квалификацию, может быть установлена педагогическая нагрузка по преподаванию дисциплин, соответствующих профилю осуществляемой им профессиональной подготовки обучающихся.

### **3. Ответственность и права мастера производственного обучения**

#### **3.1. Мастер несет ответственность:**

- за полноту и качество реализации программ учебной и производственной практики; результаты промежуточной и государственной итоговой аттестации выпускников;

- за качество изготовления обучающимися продукции, выполнения ими норм времени и выработки, соблюдение технологической дисциплины и правил техники безопасности труда, требований профессиональных стандартов к выполняемым работам;

- за качество ведения установленной настоящим Положением планирующей, программной, учётной и отчётной документации;

- за уровень технического и методического обеспечения требований к условиям реализации программ среднего профессионального образования, профессионального обучения;

- выполнение обучающимися закреплённых групп Устава ГБПОУ РО «АККАТТ», Правил внутреннего распорядка обучающихся;
- выполнение плана работы техникума, методической комиссии в части, относящейся к нему;
- выполнение федеральных, региональных и локальных нормативных и распорядительных актов учреждения;
- качество исполнения производственных заданий;
- соблюдение обучающимися и самим мастером производственного обучения правил техники безопасности и охраны труда, пожарной и электробезопасности в период проведения учебной и производственной практики;
- выполнение норм профессиональной и корпоративной этики, выполнение требований внутреннего распорядка работников техникума;
- сохранность материальных ценностей и имущества учреждения, закреплённого за мастером в установленном порядке (согласно договору материальной ответственности);
- выполнение настоящего Положения

### 3.2. Мастер имеет право:

- участвовать в разработке, обсуждении и реализации планов экономического и социального развития учреждения, исходя из задач дальнейшего совершенствования подготовки квалифицированных рабочих, служащих/специалистов среднего звена.
- быть избранным и избирать членов коллегиальных органов управления техникумом (Совет колледжа, конференция трудового коллектива и т.д.)
- свободно выражать и отстаивать своё мнение на Совете техникума, педагогическом совете, конференции трудового коллектива по вопросам организации образовательного процесса, обучения и воспитания обучающихся, вносить предложения по оптимизации и совершенствованию деятельности структурных подразделений; совершенствованию учебно-воспитательной и методической работы, рациональной организации труда.
- прекращать работу обучающихся в мастерских, на производстве и при выполнении общественно-полезного труда в случаях неисправности оборудования, инструментов, других нарушений охраны труда, а также несоответствия условий требованиям учебных программ (о принятом решении мастер немедленно ставит в известность непосредственного руководителя в техникуме и соответствующего руководителя на предприятии (объединении, в организации).
- получать от руководителей и специалистов учреждения информацию, необходимую для осуществления своей деятельности.